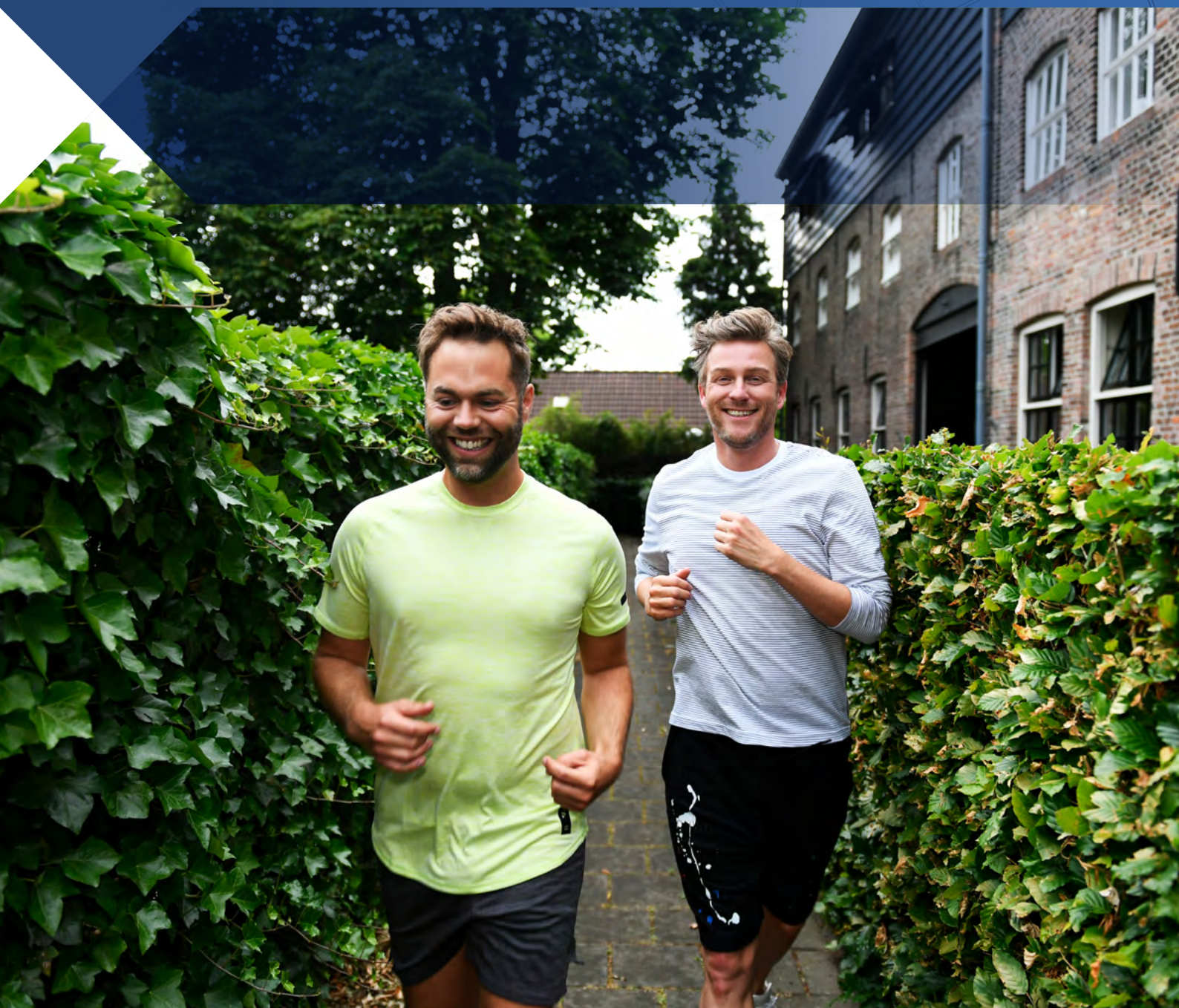


BPD RCF

Beloningsbeleid



BPD RCF Beloningsbeleid

BPD RCF Fundmanagement B.V. (hierna: BPD RCF) is fondsmanager van BPD Woningfonds. Voortvloeiend uit zijn vergunning is BPD RCF ingevolge de Wet op het financieel toezicht (Wft) en de Alternative Investment Fund Managers Directive (AIMFD) onderworpen aan de wettelijke verplichtingen voor wat betreft het hanteren van een beheerst beloningsbeleid. BPD RCF heeft hiertoe een beloningsbeleid opgesteld. Dit beloningsbeleid heeft betrekking op de wijze waarop BPD RCF de beloning voor zijn bestuurders en medewerkers vaststelt en hoe BPD RCF onafhankelijk toezicht op de beloningen waarborgt, zodat het beloningsbeleid aansluit bij een deugdelijk en doeltreffend risicobeheer en dat ook bevordert.

Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de doelstelling van BPD Woningfonds en is passend gelet op de omvang en organisatie van het fonds. De beloning staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag.

Bestuurders

De statutair bestuurders van BPD RCF ontvangen een vaste beloning. Deze is niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het fonds of de fondsmanager en bevat daarom geen prikkels die aanzetten tot schending van duurzaamheid in het kader van de beleggingen van het fonds. De exacte hoogte van de bedragen van deze beloning zijn vastgesteld door managing board van BPD Europe B.V.

Medewerkers

De beloning van medewerkers vindt zijn grondslag in de [arbeidsvoorwaardenregeling](#) (AVR) van BPD Europe B.V. Dit betreft een collectieve afspraak tussen BPD en zijn medewerkers over de arbeidsvoorwaarden. Binnen de AVR is een (beperkte) variabele beloningsregeling opgenomen.

Het beloningsbeleid van BPD RCF is gebaseerd op het beloningsbeleid van BPD Europe B.V. en wordt tweejaarlijks herijkt of zo nodig eerder (bv. indien een nieuwe AVR is vastgesteld). Verder vindt jaarlijks een evaluatie van het beloningsbeleid van BPD RCF plaats.

Principes van het beloningsbeleid

De principes van het beloningsbeleid staan garant voor een gewetensvol, gedegen en duurzaam beloningssysteem. Het beloningsbeleid draagt bij aan een verantwoord en effectief risicomanagement dat het nemen van onaanvaardbare risico's voor BPD RCF niet stimuleert en tevens is afgestemd op de strategie, doelstellingen en de langetermijnbelangen van BPD RCF en BPD Woningfonds. Het beloningsbeleid is in lijn met de gedragscode van BPD RCF. Daarnaast zorgt een gedegen beloningsbeleid ervoor dat BPD RCF beschikt over

beloningsregelingen en -praktijken die in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving.

Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers van BPD RCF, alsmede de medewerkers buiten de organisatie die voor BPD RCF en onder aansturing van BPD RCF taken en verantwoordelijkheden uitvoeren. Sommige elementen van het beloningsbeleid zijn enkel van toepassing op een specifieke groep van medewerkers van BPD RCF.

Toezicht en toetsing

BPD RCF heeft een remuneratiecommissie ingesteld. Op hoofdlijnen assisteert en adviseert de remuneratiecommissie BPD Europe B.V. als toezichhoudend orgaan van BPD RCF op het gebied van beloning en beloningsbeleid. Tevens toetst zij de correcte uitvoering van het beloningsbeleid van BPD RCF en de ESMA-beloningsrichtsnoeren (European Securities and Markets Authority) bij BPD RCF.

BPD RCF is bevoegd de variabele beloning geheel of gedeeltelijk terug te vorderen. Dit betreft reeds betaalde of onvoorwaardelijk toegekende variabele beloning van werknemers en voormalige werknemers indien:

- ◆ de betaling is gedaan op basis van onjuiste of misleidende informatie of op basis van frauduleuze handelingen gepleegd door de betrokken medewerker;
- ◆ de werknemer heeft deelgenomen aan of verantwoordelijk was voor gedrag dat tot aanzienlijke verliezen en/of reputatieschade van BPD Europe B.V., BPD RCF en/of een andere entiteit binnen de Rabobank Groep heeft geleid;
- ◆ de medewerker niet voldeed aan passende normen ten aanzien van bekwaamheid en correct gedrag;
- ◆ de medewerker betrokken is geweest bij misstanden of materiële fouten, zoals gedrag dat in strijd is met de interne gedragscode, compliance richtlijnen of kernwaarden.

De managing board van BPD Europe B.V. zal beslissen of er een terugvorderingsmaatregel wordt toegepast.

¹ In het geval dat een andere entiteit dan BPD RCF Fundmanagement B.V. wordt bedoeld met BPD RCF, is dit expliciet aangegeven.

